



คำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป
ที่ ๑๗๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป

อนุสนธิคำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป นั้น

เนื่องจากกองโรคติดต่อทั่วไป มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานและบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนั้น เพื่อให้กองโรคติดต่อทั่วไปสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงาน ตามที่กรมควบคุมโรคได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานให้ทุกหน่วยงานในสังกัดพัฒนาผู้เชี่ยวชาญงานในแต่ละสาขาให้สามารถถ่ายทอดหรือสอนงานตามหลักการเป็น Mentor ที่ดี และเพื่อให้บุคลากรที่เป็น Mentee มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากกระบวนการพัฒนา Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ นายวิชาญ ปาวัน	ผู้อำนวยการโรคติดต่อทั่วไป	ประธาน
๒.๒ นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร และแผนงาน	รองประธาน
๒.๓ นางอรนาถ วัฒนวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิชาการ ๑	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสุพินดา ตีระรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ โรคติดต่อแห่งชาติ	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสุนันทา สีโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทาง และแรงงานข้ามชาติ	คณะกรรมการ
๒.๖ นางสาววิมิการ์ ศักดิ์ชัยนานนท์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	คณะกรรมการ
๒.๗ นางวิรงรอง แก้วสมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร และเลขานุการ	คณะกรรมการ

๒.๘ นางสาวกนกวรรณ...

๒.๘ นางสาวกนกวรรณ คงเฉลิม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นายโชติพงษ์ ศรีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงานพัฒนาทั่วโลกและแนวทางการขับเคลื่อนงาน Mentoring Program ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน กองโรคติดต่อทั่วไป
 ๒. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน
 ๓. สนับสนุนกระบวนการดำเนินงาน Mentoring Program เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรค และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
 ๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของระบบ Mentoring Program ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรโดยการนำ Mentoring Program มาใช้ในหน่วยงานระดับกอง กรมควบคุมโรค
 ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชาญ ป่าวัน)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป